

سياسة توظيف الوظائف الإدارية والمالية والمحاسبة لجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالواديين

سياسات الجمعية بسعودة الوظائف الإدارية والمالية والمحاسبية:

- ❖ الالتزام بالقوانين والأنظمة فيما يتعلق بالقرارات الخاصة بانفراد الكوادر الوطنية بالوظائف المحددة نظاماً .
- ❖ اقتصار الوظائف المستقلة على المواطنين .
- ❖ تأهيل المواطن أو المواطنة السعودي في الجمعية ومراكزها في جميع مجالات العمل النظرية والعملية بما يضمن رفع الكفاءة وتحقيق الميزة التنافسية .
- ❖ تقتصر الوظائف الأخرى ذات الطبيعة الخاصة (ندرة التخصص) والتي لا تتوفر في الكوادر الوطنية على الجنسيات العربية والإسلامية مع إتباع الأنظمة والقوانين الخاصة بعملهم تحت كفالة الجمعية وفي بعض الحالات الاستثنائية للوظائف التالية :

- ✓ العمل مع ذوي الاحتياجات الخاصة (التربية الخاصة)
- ✓ التربية الرياضية
- ✓ العلوم التطبيقية
- ✓ تقنية المعلومات
- ✓ عاملات وعمال النظافة
- ✓ الحارس الليلي المقيم

ملاحظة:

كان من المفترض أن يتم التعاون بنظام أجبر إلا أن ذلك غير متاح حيث لا تمتلك الجمعيات رقم سجل تجاري يمكنها من فتح الشاشات .

الرقم : التاريخ : المرفقات : الموضوع :

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد سياسة توظيف الوظائف الإدارية والمالية والمحاسبة للجمعية في اجتماع مجلس الإدارة في دورته الثالثة بتاريخ ١٤٤٢/٨/٢ هـ الموافق ٢٠٢١/٣/١٥ م

